

Workshop om 'gode og glemte organisationsteorier – med AU's faglige udviklingsproces som gennemgående empirisk case'

Tid: tirsdag den 20. september 2011 kl. 13.00-16.00

Sted: Lokale 120, (Nobelsalen), Bygning 1451

Som annonceret er temaet for denne workshop 'gode og glemte organisationsteorier'. Organisationsteorier kommer imidlertid bedst til sin ret ved at blive udfordret på hvad de kan og ikke kan bringes os til at forstå og forklare ved den empiriske virkelighed. Derfor tilstræber vi i fællesskab at forholde os til, hvordan oplægsholdernes bud på gode og/eller glemte organisationsteorier kan gøre os klogere på én gennemgående empirisk case: den faglige udviklingsproces ved AU. Dermed får diskussionen af organisationsteori empirisk bund – og måske vi undervejs samtidig bliver klogere på den faglige udviklingsproces.

Program (med forbehold for ændringer)

Kort introduktion v. Christian Olaf Christiansen, koordinator

Carsten Sestoft: 'Pierre Bourdieu (*The Field of the Firm: A Case Study*) og AU's faglige udviklingsproces'

Anna Gerstrøm: TBA

Kristoffer Stegeager: 'Nils Brunsson (*The Organization of Hypocrisy/ The reforming Organization*) og AU's faglige udviklingsproces'

Christian Olaf Christiansen: 'Albert O. Hirschman (*Exit, Voice & Loyalty*) og AU's faglige udviklingsproces'

Diskussion: Gode og glemte organisationsteorier – med AU's faglige udviklingsproces som empirisk case

Tilmelding: kan stadig nås (indtil en uge før). Kontakt Christian Olaf Christiansen (idecoc@hum.au.dk)